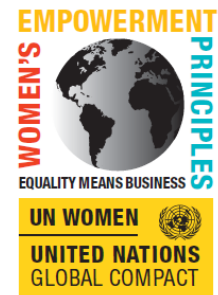


女性のエンパワーメント原則

ビジネス・リーダーと企業の取り組みを後押しする最高経営責任者（CEO）の支持声明書



女性のエンパワーメント原則」の CEO 支持声明書（下記参照）により、ビジネス・リーダーがジェンダー平等を推進するために企業の経営方針を調整することを正式に表明することができます。最高経営責任者（CEO）は、本支持声明書に署名することで、役員室から職場、供給チェーン、地域社会に至るまで、「女性のエンパワーメント原則」を取り入れ実施するというメッセージを発信します。

私たち、グローバル・ビジネス・リーダーは、以下に掲げられた内容を目的として男女平等の促進を支援することを表明します。

- 幅広い豊富な人材を結集すること
- 企業の競争力を強化すること
- 企業責任の遂行と持続可能な開発を実現すること
- 従業員とその家族、また地域住民にとってのより良い社会を創造するために社内の規範づくりを行うこと
- 性別や年齢にとらわれず、すべての人々が能力を発揮できる、経済的・社会的基盤作りを奨励すること
- 事業を展開する国々における、持続可能な開発の促進に貢献すること

上記のとおり、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントのための国連機関（UN Women）が国連グローバル・コンパクトと共に策定した「女性のエンパワーメント原則——平等はビジネス向上のカギ——」に規定されている、企業やその他の民間団体が女性の登用とエンパワーメントに取り組むための7つのステップを歓迎します。

男女の平等、公平な待遇は正当な行為であるだけでなく、ビジネスの成功においても有効です。企業および、より広範囲な地域社会における女性の完全参加は、今後の健全なビジネスのためには必要不可欠です。女性のエンパワーメントを一つの重要な目標としている、広い意味での持続可能な開発と企業責任という概念は、人類にとってプラスとなり、「女性のエンパワーメント原則」にある7つの原則は、それを実現するための有効な手段です。

ビジネス・リーダーが相互協力によって、職場、市場、地域社会で女性のエンパワーメントを促進し、企業と社会にとってプラスになるように、この指針を実践的な手引きとして使用することを奨励します。関係者に進捗状況を伝えるにあたっては、男女別のデータを使用するよう努めます。



United Nations Global Compact



United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women